

สำเนา

ประกาศมหาวิทยาลัยบูรพา

ที่ ๐๙๔๗/๒๕๖๖

เรื่อง กระบวนการยื่นขอตำแหน่งทางวิชาการ การแต่งตั้ง การเทียบ  
และการถอดถอนผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

โดยที่เป็นการสมควรมีหลักเกณฑ์เกี่ยวกับกระบวนการยื่นขอตำแหน่งทางวิชาการ การแต่งตั้ง  
การเทียบ และการถอดถอนผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๖ และมาตรา ๓๒ (๑๑) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัย  
บูรพา พ.ศ. ๒๕๕๐ และข้อ ๕ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง  
และถอดถอนผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๕ จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยบูรพา ที่ ๐๙๔๗/๒๕๖๖ เรื่อง กระบวนการ  
ยื่นขอตำแหน่งทางวิชาการ การแต่งตั้ง การเทียบ และการถอดถอนผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับกับผู้ที่ยื่นผลงานทางวิชาการตั้งแต่วันที่ถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยบูรพา

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยบูรพา

“คณะ” หมายความว่า ส่วนงานตามมาตรา ๙ (๓) และ (๔) แห่งพระราชบัญญัติ  
มหาวิทยาลัยบูรพา พ.ศ. ๒๕๕๐ มีภาระหน้าที่การสอน

“ภาควิชา” หมายความว่า หน่วยงานที่มีฐานะเทียบเท่าภาควิชา ในสังกัดคณะ

“สถาบันการศึกษาอื่น” หมายความว่า สถาบันการศึกษาที่จัดการศึกษาระดับอุดมศึกษา  
ตั้งแต่ระดับปริญญาตรีขึ้นไป ทั้งของรัฐและเอกชน ในประเทศและต่างประเทศ

“สถาบันร่วม” หมายความว่า สถาบันร่วมตามมาตรา ๑๑ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัย  
บูรพา พ.ศ. ๒๕๕๐ และให้หมายความรวมถึงหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชน ในประเทศและต่างประเทศ

“ก.พ.อ.” หมายความว่า คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

“ประกาศ ก.พ.อ.” หมายความว่า ประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณา  
แต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๔  
และที่แก้ไขเพิ่มเติม

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยบูรพา

“คณบดี” หมายความว่า หัวหน้าส่วนงานตามมาตรา ๙ (๓) และ (๔) แห่งพระราชบัญญัติ  
มหาวิทยาลัยบูรพา พ.ศ. ๒๕๕๐ มีภาระหน้าที่การสอน

“หัวหน้าภาควิชา” ให้หมายความรวมถึงประธานสาขาวิชา

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการที่แต่งตั้งโดยสภามหาวิทยาลัย

“ประธานกรรมการ” หมายความว่า ประธานกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ

“คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ” หมายความว่า คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิที่คณะกรรมการแต่งตั้งเพื่อทำหน้าที่พิจารณาและประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการของผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการ

“คณะอนุกรรมการประเมินผลการสอน” หมายความว่า คณะอนุกรรมการที่ทำหน้าที่ประเมินเอกสารที่ใช้ประเมินผลการสอน เอกสารที่เกี่ยวข้อง และประเมินการสอน

“ข้าราชการ” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัย ผู้มีหน้าที่สอนในหลักสูตรของมหาวิทยาลัย และปฏิบัติงานวิจัย

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยบุรพา

“อาจารย์ประจำ” หมายความว่า ข้าราชการ และพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ประจำ และผ่านการทดลองการปฏิบัติงานแล้ว มีหน้าที่สอนในหลักสูตรของมหาวิทยาลัย และปฏิบัติงานวิจัยเต็มเวลา

“การขอแต่งตั้ง” หมายความว่า การขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

“ผู้ขอ” หมายความว่า ผู้ขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

“อาจารย์พิเศษ” หมายความว่า บุคคลภายนอกมหาวิทยาลัยผู้มีได้เป็นผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย ไม่ว่าจะสัญญาใด และได้รับการแต่งตั้งจากมหาวิทยาลัยให้ทำหน้าที่สอนในหลักสูตรของมหาวิทยาลัย

“หลักสูตรของมหาวิทยาลัย” หมายความว่า หลักสูตรประจำของมหาวิทยาลัย ตั้งแต่ระดับปริญญาตรีหรือเทียบเท่าขึ้นไปที่ได้รับการอนุมัติจากสภามหาวิทยาลัย และให้หมายความรวมถึงหลักสูตรประจำทางวิชาชีพตั้งแต่ระดับปริญญาตรีหรือเทียบเท่าขึ้นไปที่ได้รับการรับรองจากสภาวิชาชีพหรือองค์กรวิชาชีพที่ถูกต้องตามกฎหมายที่สามารถนำไปปรับคุณวุฒิได้

“ผลงานทางวิชาการ” หมายความว่า ผลงานทางวิชาการตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และอื่น ๆ ตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

“ผลการสอน” หมายความว่า ผลการสอนตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และอื่น ๆ ตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

“เอกสารที่ใช้ประเมินผลการสอน” หมายความว่า เอกสารประกอบการสอน เอกสารคำสอน ตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และอื่น ๆ ตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

“นิสิต” หมายความว่า นิสิตของมหาวิทยาลัยระดับปริญญาตรีขึ้นไป

“หน่วยงานภายในสำนักงานอธิการบดี” หมายความว่า หน่วยงานภายในสำนักงานอธิการบดีที่อธิการบดีมอบหมายตามประกาศมหาวิทยาลัย

ข้อ ๔ ให้อธิการบดีรักษาการตามประกาศนี้  
ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้สภาวิชาการเป็นผู้พิจารณาวินิจฉัย  
และเสนอความเห็นต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อวินิจฉัยชี้ขาด

หมวด ๑

ประเภทของตำแหน่งทางวิชาการ

ข้อ ๕ ตำแหน่งทางวิชาการสำหรับข้าราชการ ให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ  
พลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ส่วนตำแหน่งทางวิชาการสำหรับอาจารย์  
ประจำ ผู้เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยเต็มเวลาให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยบูรพา พ.ศ. ๒๕๕๐  
โดยมีระดับตามลำดับจากระดับสูง และชื่อภาษาอังกฤษและอักษรย่อ ดังนี้

(๑) ศาสตราจารย์ ให้ใช้อักษรย่อภาษาไทย ศ. ชื่อภาษาอังกฤษเรียกว่า Professor ให้ใช้  
อักษรย่อภาษาอังกฤษ Prof.

(๒) รองศาสตราจารย์ ให้ใช้อักษรย่อภาษาไทย รศ. ชื่อภาษาอังกฤษเรียกว่า Associate  
Professor ให้ใช้อักษรย่อภาษาอังกฤษ Assoc. Prof.

(๓) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ให้ใช้อักษรย่อภาษาไทย ผศ. ชื่อภาษาอังกฤษเรียกว่า Assistant  
Professor ให้ใช้อักษรย่อภาษาอังกฤษ Assist. Prof.

(๔) อาจารย์ ให้ใช้อักษรย่อภาษาไทย อ. ชื่อภาษาอังกฤษเรียกว่า Lecturer ให้ใช้อักษรย่อ  
ภาษาอังกฤษ Lect.

ข้อ ๖ หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการสำหรับข้าราชการ และพนักงาน  
มหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามประกาศ ก.พ.อ. และข้อบังคับที่ใช้อยู่ในปัจจุบัน

หมวด ๒

คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ

ข้อ ๗ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ประกอบด้วย

(๑) ประธานกรรมการ แต่งตั้งจากกรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทผู้ทรงคุณวุฒิที่ดำรง  
ตำแหน่งศาสตราจารย์

(๒) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งต้องไม่ใช่บุคลากรและไม่เคยเป็นบุคลากรในสังกัด  
ของมหาวิทยาลัย โดยคัดสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.พ.อ. กำหนด ซึ่งครอบคลุมคณะหรือสาขาวิชา  
ที่มีการจัดการเรียนการสอนในมหาวิทยาลัย จำนวนไม่น้อยกว่าหกคน

ข้อ ๘ ในกรณีการขอตำแหน่งทางวิชาการด้านรับใช้ท้องถิ่นและสังคม ด้านสร้างสรรค์  
สุนทรียะ ศิลปะ ด้านการสอน ด้านนวัตกรรม หรือด้านศาสนา ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการ  
พิจารณาตำแหน่งทางวิชาการเฉพาะด้าน จากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.พ.อ. กำหนด เพิ่มเติม ดังนี้

(๑) คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการด้านรับใช้ท้องถิ่นและสังคม หรือ

(๒) คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการด้านสร้างสรรค์สุนทรียะ ศิลปะ หรือ

(๓) คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการด้านการสอน หรือ

(๔) คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการด้านนวัตกรรม หรือ

(๕) คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการด้านศาสนา



ข้อ ๙ คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการทั้ง ๕ ด้านตามข้อ ๘ แต่ละด้านประกอบด้วย

(๑) ประธานกรรมการ ซึ่งแต่งตั้งจากกรรมการสภาสถาบันอุดมศึกษาประเภทผู้ทรงคุณวุฒิที่ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์

(๒) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนไม่น้อยกว่าหกคน ซึ่งต้องไม่ใช่บุคลากรในสังกัดสถาบันอุดมศึกษานั้น โดยครอบคลุมผู้มีความรู้เชี่ยวชาญ และประสบการณ์เป็นอย่างสูงในด้านนั้น ๆ

ข้อ ๑๐ ในการแต่งตั้งคณะกรรมการตามข้อ ๗ และข้อ ๙ กรณีที่สถาบัน อุดมศึกษาไม่มีกรรมการสภาสถาบันอุดมศึกษาประเภทผู้ทรงคุณวุฒิที่ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ ให้แต่งตั้งศาสตราจารย์จากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.พ.อ. กำหนด ซึ่งไม่ใช่กรรมการสภา สถาบันอุดมศึกษาประเภทผู้ทรงคุณวุฒิเป็นประธานกรรมการก็ได้

ข้อ ๑๑ ให้รองอธิการบดีหรืออธิการบดีมอบหมาย จำนวนหนึ่งคน เป็นเลขานุการ และคณะกรรมการอาจแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการจากผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยตามที่เลขานุการเสนอได้ตามความเหมาะสมทั้งบุคคลและจำนวน

ข้อ ๑๒ คณะกรรมการมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

(๑) พิจารณาการแต่งตั้งตำแหน่งทางวิชาการของอาจารย์ประจำ ได้แก่ ตำแหน่งศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และ ผู้ช่วยศาสตราจารย์

(๒) พิจารณาการแต่งตั้งตำแหน่งทางวิชาการสำหรับอาจารย์พิเศษ ได้แก่ ตำแหน่งศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์พิเศษ และ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ

(๓) พิจารณาการขอเทียบตำแหน่งทางวิชาการ

(๔) แต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ โดยทำเป็นคำสั่งหรือประกาศ (ลับ) ของคณะกรรมการ

(๕) พิจารณาผลการสอนตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดโดยสภามหาวิทยาลัยหรือคณะกรรมการอาจประเมินเอง รวมทั้งอาจกำหนดแนวทางในการประเมินผลการสอนเพิ่มเติมจากที่กำหนดในประกาศนี้ โดยต้องกำหนดให้ชัดเจนและประกาศให้เป็นที่ทราบทั่วกันก่อนการประเมิน

(๖) พิจารณาการขอทบทวนผลการพิจารณาผลการประเมินผลการสอน ผลงานทางวิชาการ และเมื่อคณะกรรมการมีความเห็นประการใด ให้เสนอต่อสภามหาวิทยาลัยวินิจฉัย

(๗) แต่งตั้งคณะอนุกรรมการเพื่อทำหน้าที่ได้ตามความเหมาะสมตามขอบเขตแห่งอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการ

(๘) ออกคำสั่ง ประกาศ ของคณะกรรมการ

(๙) ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการตามที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมาย

(๑๐) เสนอแนะสภามหาวิทยาลัยเกี่ยวกับตำแหน่งทางวิชาการและการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ

ข้อ ๑๓ คณะกรรมการดำรงตำแหน่งเป็นวาระ วาระละ ๓ ปี และเมื่อพ้นตำแหน่งตามวาระแล้ว สภามหาวิทยาลัยอาจแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเป็นวาระใหม่อีกก็ได้

นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ ประธานกรรมการ และกรรมการตามข้อ ๗ ข้อ ๙ พ้นจากตำแหน่งเมื่อ

- (๑) ตาย
- (๒) ลาออก
- (๓) เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ
- (๔) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (๕) ถูกถอดถอนจากตำแหน่งทางวิชาการ
- (๖) ขาดคุณสมบัติของประธานกรรมการและกรรมการตามข้อ ๓๓ หรือข้อ ๓๔ แล้วแต่กรณี
- (๗) สภามหาวิทยาลัยมีมติให้พ้นจากตำแหน่ง

การใดที่ประธานหรือกรรมการได้กระทำในหน้าที่คณะกรรมการก่อนที่สภามหาวิทยาลัยจะรู้ถึงเหตุแห่งการพ้นตำแหน่งตาม (๓) (๔) และ (๕) ให้การนั้นมีผลบังคับใช้ได้จนกว่าสภามหาวิทยาลัยจะรู้ถึงเหตุแห่งการพ้นตำแหน่งนั้น

ข้อ ๑๔ เมื่อคณะกรรมการพ้นจากตำแหน่งตามวาระและสภามหาวิทยาลัยยังมีได้แต่งตั้งคณะกรรมการชุดใหม่ ให้คณะกรรมการที่พ้นจากตำแหน่งตามวาระปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าสภามหาวิทยาลัยจะแต่งตั้งคณะกรรมการชุดใหม่

ในกรณีที่ประธานกรรมการพ้นตำแหน่งตามวาระของการดำรงตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทผู้ทรงคุณวุฒิ และยังไม่มียุติราชการโครงการโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ให้ประธานกรรมการที่พ้นจากตำแหน่งตามวาระของการดำรงตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าสภามหาวิทยาลัยจะแต่งตั้งคณะกรรมการชุดใหม่

ในกรณีที่ประธานกรรมการหรือกรรมการพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระตามข้อ ๑๓ วรรคสอง ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งผู้มีคุณสมบัติตามข้อ ๗ หรือข้อ ๘ แล้วแต่กรณี เป็นประธานกรรมการหรือกรรมการขึ้นแทนตำแหน่งที่ว่างลง และให้อยู่ในตำแหน่งเท่าวาระที่เหลืออยู่ของผู้ที่ตนดำรงตำแหน่งแทน

ข้อ ๑๕ ให้นำข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา ว่าด้วยการประชุมและวิธีการดำเนินงานของสภามหาวิทยาลัย มาใช้บังคับในการประชุมของคณะกรรมการโดยอนุโลม

#### หมวด ๓ การประเมินผลการสอน

ข้อ ๑๖ การประเมินผลการสอนของผู้ขอโดยคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการนั้น ให้เป็นหน้าที่ของส่วนงาน และให้ส่วนงานดำเนินการตามประกาศฉบับนี้

ข้อ ๑๗ การประเมินผลการสอนเพื่อประกอบการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ให้ดำเนินการเฉพาะกรณีการขอตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์พิเศษ ทั้งนี้ การขอตำแหน่งศาสตราจารย์และศาสตราจารย์พิเศษ ไม่ต้องการประเมินผลการสอน

การประเมินผลการสอน อาจกระทำล่วงหน้าก่อนการเสนอขอแต่งตั้งก็ได้

ข้อ ๑๘ ผู้ขอต้องมีชั่วโมงสอนประจำวิชาใดวิชาหนึ่งที่กำหนดไว้ในหลักสูตรของมหาวิทยาลัย ซึ่งเทียบค่าได้ไม่น้อยกว่า ๓ หน่วยกิตระบบทวิภาค กรณีที่ผู้ขอทำการสอนหลายวิชาหรือสอนวิชาที่มีผู้สอนร่วมกันหลายคน จะต้องเสนอเอกสารหลักฐานที่ใช้ในการประเมินผลการสอนในทุกวิชาหรือทุกหัวข้อที่ผู้ขอเป็นผู้สอน แล้วแต่กรณี ซึ่งรวมกันได้ไม่น้อยกว่า ๓ หน่วยกิตระบบทวิภาค



ข้อ ๑๙ เอกสารหลักฐานที่ใช้สำหรับการประเมินผลการสอน

(๑) เอกสารประกอบการสอนสำหรับผู้ขอตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือเอกสารคำสอนสำหรับผู้ขอตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ที่ผลิตขึ้นตามภาระงานสอน ตามเกณฑ์ ก.พ.อ. กำหนด

(๒) เอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องกับการจัดการเรียนรู้ เช่น แผนการสอน รายละเอียดรายวิชา รายละเอียดประสบการณ์ภาคสนาม รายงานผลการดำเนินงานรายวิชา รายงานผลการดำเนินงานภาคสนาม หรืออื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

(๓) เอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องกับผลการประเมินการสอน ได้แก่ ผลการประเมินการสอน โดยนิสิตหรือเพื่อนร่วมงาน หรือผู้บังคับบัญชาชั้นต้น

ข้อ ๒๐ ให้หัวหน้าส่วนงานแต่งตั้งคณะอนุกรรมการประเมินผลการสอนในชั้นต้น โดยมีองค์ประกอบ ดังนี้

(๑) กรณีผู้ขอเป็นอาจารย์ประจำของส่วนงาน ให้คณะอนุกรรมการประเมินผลการสอนในชั้นต้น ประกอบด้วย

(ก) หัวหน้าภาควิชาหรือประธานสาขาที่เกี่ยวข้อง เป็นประธาน

(ข) อาจารย์ประจำ จำนวน ๒ คน ที่มีความเชี่ยวชาญเกี่ยวกับรายวิชาที่ผู้ขอยื่นประเมินผลการสอน หรืออาจเป็นอาจารย์ภายนอกส่วนงาน หรือหากจำเป็นอาจเป็นอาจารย์ภายนอกมหาวิทยาลัย เป็นอนุกรรมการ ทั้งนี้ อาจารย์ประจำหนึ่งคนทำหน้าที่เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ

(๒) กรณีผู้ขอเป็นหัวหน้าภาควิชาหรือประธานสาขา ให้คณะอนุกรรมการประเมินผลการสอนในชั้นต้น ประกอบด้วย

(ก) หัวหน้าส่วนงาน หรือรองหัวหน้าส่วนงานที่ได้รับมอบหมาย เป็นประธาน

(ข) อาจารย์ประจำ จำนวน ๒ คน ที่มีความเชี่ยวชาญเกี่ยวกับรายวิชาที่ผู้ขอยื่นประเมินผลการสอน หรืออาจเป็นอาจารย์ภายนอกส่วนงาน หรือหากจำเป็นอาจเป็นอาจารย์ภายนอกมหาวิทยาลัย เป็นอนุกรรมการ ทั้งนี้ อาจารย์ประจำหนึ่งคนทำหน้าที่เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ

(๓) กรณีผู้ขอเป็นหัวหน้าส่วนงาน องค์ประกอบคณะอนุกรรมการประเมินผลการสอนในชั้นต้น ให้เป็นไปตามที่อธิการบดีแต่งตั้งหรือผู้ที่อธิการบดีมอบหมายเป็นประธาน ทั้งนี้ อนุกรรมการต้องมีความเชี่ยวชาญเกี่ยวกับรายวิชาที่ผู้ขอยื่นประเมินการสอน และมีจำนวนอย่างน้อย ๒ คน ซึ่งอาจเป็นอาจารย์ภายในหรือภายนอกมหาวิทยาลัย และอนุกรรมการหนึ่งคนทำหน้าที่เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ

(๔) กรณีผู้ขอเป็นอธิการบดี องค์ประกอบคณะอนุกรรมการประเมินผลการสอนในชั้นต้น ให้เป็นไปตามที่สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้ง

ข้อ ๒๑ แนวทางที่ใช้ในการประเมินผลการสอน

(๑) ให้คณะอนุกรรมการประเมินผลการสอนพิจารณา ดังนี้

(ก) ปริมาณและคุณภาพของเอกสารและหลักฐานที่ใช้ในการประเมินการสอน มีความถูกต้อง ครบถ้วน และเหมาะสม มีการอ้างอิงแหล่งที่มาของข้อมูลที่น่าเชื่อถือ ทันสมัย และมีความถูกต้องของรูปแบบการอ้างอิง

(ข) การวางแผนและการจัดการเรียนการสอน การวัดผลและประเมินผลการสอน มีการวางแผนการสอนอย่างเป็นระบบ โดยกำหนดจุดมุ่งหมายของการสอนไว้ชัดเจน มีการใช้สื่อและวิธีการสอนที่หลากหลาย ทันสมัย เหมาะสม และน่าสนใจ รวมทั้งสอนให้ผู้เรียนสามารถเสาะแสวงหาความรู้ คิด วิเคราะห์ และสังเคราะห์ความรู้อย่างมีเหตุผล พัฒนาองค์ความรู้ได้ด้วยตนเอง และเป็นผู้เรียนรู้ตลอดชีวิต

(lifelong learner) ตลอดจนให้ผู้เรียนแสดงความคิดเห็น และแลกเปลี่ยนประสบการณ์ตามความเหมาะสม มีการวัดผลและประเมินผลการสอนที่เหมาะสม เพื่อให้ผู้เรียนบรรลุผลลัพธ์การเรียนรู้ของรายวิชา

(ค) มีความรับผิดชอบในการสอน มีคุณธรรมจริยธรรม ตรงต่อเวลา ส่งผลการเรียน ภายในระยะเวลาที่กำหนด รับฟังความคิดเห็นของผู้เรียน เข้าใจและเอาใจใส่ผู้เรียนทุกคนอย่างสม่ำเสมอ และเท่าเทียมกัน

(๒) ผลการประเมินผลการสอน มี ๔ ระดับ ได้แก่ ไม่ผ่าน ชำนาญ ชำนาญพิเศษ และเชี่ยวชาญ

(๓) ระดับผลการประเมินผลการสอนที่ใช้ประกอบการยื่นขอตำแหน่งทางวิชาการ

(ก) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ ต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่าระดับ ชำนาญ

(ข) รองศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์พิเศษ ต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่าระดับ ชำนาญพิเศษ

(๔) ให้คณะอนุกรรมการประเมินผลการสอน สรุป และรายงานผลการประเมิน ตามแบบฟอร์มของเอกสารแนบท้ายประกาศ พร้อมเอกสารหลักฐานที่ใช้ประกอบการประเมินผลการสอนต่อ หัวหน้าส่วนงาน และให้ส่วนงานแจ้งผลการประเมินให้ผู้ขอทราบ ภายใน ๗ วัน หลังจากวันที่ได้รับผลประเมิน หากผู้ขอเห็นว่าไม่ได้รับความเป็นธรรม ให้ยื่นขอทบทวนต่อหัวหน้าส่วนงาน ภายใน ๓๐ วัน นับจากวันที่ได้รับทราบผลการประเมิน เมื่อหัวหน้าส่วนงานพิจารณาว่ามีเหตุผลอันควร อาจแต่งตั้งคณะอนุกรรมการ ประเมินผลการสอนใหม่ก็ได้

(๕) ผลการประเมินการสอนของผู้ขอตามประกาศนี้ ให้ใช้ได้ไม่เกิน ๒ ปี นับตั้งแต่วันที่ คณะอนุกรรมการประเมินผลการสอนมีมติให้ผ่าน

(๖) ผลการประเมินการสอนของผู้ขอที่มีอยู่ในวันก่อนวันที่ประกาศนี้ใช้บังคับ ให้ใช้ได้ต่อไป อีกไม่เกิน ๒ ปี นับตั้งแต่วันที่คณะอนุกรรมการประเมินผลการสอนมีมติให้ผ่าน

ทั้งนี้ เอกสารที่ใช้ในการประเมินการสอนต้องเป็นรายวิชาเดียวกับที่ขอประเมินผลการสอน

#### หมวด ๔

#### การยื่นและพิจารณาให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

ข้อ ๒๒ การพิจารณาแต่งตั้งอาจารย์ประจำให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ให้พิจารณาจากคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ผลการสอน ผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ

ข้อ ๒๓ การกำหนดสาขาวิชาสำหรับตำแหน่งทางวิชาการ ให้เป็นไปตามที่ ก.พ.อ. กำหนด และอยู่ในดุลพินิจของคณะกรรมการ โดยต้องระบุสาขาวิชาของตำแหน่งทางวิชาการนั้น ๆ เพื่อแสดงให้เห็นถึงความเชี่ยวชาญเฉพาะ และสอดคล้องกับผลงานทางวิชาการและภาระงานสอน

ข้อ ๒๔ การเสนอขอแต่งตั้ง ให้เสนอตามแบบคำขอรับการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ พร้อมผลงานและเอกสารต่าง ๆ ตามที่ระบุไว้ในเอกสารแนบท้ายประกาศนี้ ในกรณีที่ผู้ขอมีความประสงค์ขอทราบชื่อกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ให้แจ้งความจำเป็นเป็นหนังสือต่อประธานกรรมการ และให้แต่งตั้ง กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจากผู้ที่ยินดีให้เปิดเผยชื่อ



ข้อ ๒๕ การยื่นและพิจารณาให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ และรองศาสตราจารย์ ให้ดำเนินการดังนี้

(๑) ให้ผู้ขอยื่นแบบคำขอรับการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ต่อหัวหน้าภาควิชา หรือประธานสาขาวิชา

(๒) ให้หัวหน้าภาควิชาหรือประธานสาขาวิชาแล้วแต่กรณี ตรวจสอบคุณสมบัติ จริยธรรม อาจารย์ ผลการปฏิบัติราชการหรือผลการปฏิบัติงาน ผลการสอน เอกสารที่ใช้ในการประเมินผลการสอน ผลงานทางวิชาการ รวมทั้งตรวจสอบการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการตามเกณฑ์การเผยแพร่ในเอกสารแนบท้าย ประกาศ ก.พ.อ. ในเบื้องต้นเพื่อเสนอต่อคณบดี

(๓) ให้คณบดีเสนอคณะกรรมการประจำส่วนงานพิจารณาคณบดีและความครบถ้วนของเอกสารของผู้ขอ จากนั้นเสนอต่อคณะกรรมการ คณบดี กองบริหารการศึกษา เพื่อลงบันทึกรับเรื่อง และให้ถือว่าวันที่กองบริหารการศึกษาดูแลเอกสารที่ถูกต้องครบถ้วนเป็นวันที่มหาวิทยาลัยได้รับเรื่อง

(๔) ในกรณีที่ผู้ขอยังไม่สามารถนำหลักฐานที่แสดงว่าผลงานวิจัยหรือบทความทางวิชาการ ได้รับการตีพิมพ์เรียบร้อยแล้ว ในวารสารตามเกณฑ์ของ ก.พ.อ. ผู้ขอสามารถนำหนังสือรับรองของบรรณาธิการ ที่ตอบรับการตีพิมพ์ผลงานวิจัย บทความทางวิชาการของวารสารทางวิชาการดังกล่าวมาแสดงได้ และเมื่อตีพิมพ์ในวารสารตามเกณฑ์ของ ก.พ.อ. เรียบร้อยแล้ว ให้ทำบันทึกพร้อมแนบหลักฐานผ่านส่วนงานแจ้งมายังกองบริหารการศึกษาทราบ โดยให้ถือวันที่กองบริหารการศึกษาได้รับแจ้งเป็นวันที่มหาวิทยาลัยได้รับเรื่อง

(๕) ให้กองบริหารการศึกษาดูแลความครบถ้วนถูกต้อง และเสนอแบบคำขอรับการพิจารณาขอแต่งตั้งและผลงานทางวิชาการต่อสภาวิชาการเพื่อกลั่นกรองคุณสมบัติ ผลงานทางวิชาการ และให้ความเห็น เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการ

ข้อ ๒๖ ให้คณะกรรมการ แต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการสำหรับผู้ขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ และรองศาสตราจารย์ ในสาขาวิชานั้น ๆ ซึ่งมีองค์ประกอบ ดังนี้

(๑) ประธานกรรมการ ซึ่งต้องแต่งตั้งจากกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ

(๒) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนสามถึงห้าคน

การแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ต้องคัดสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.พ.อ. กำหนดสำหรับสาขาวิชาที่เสนอขอ หรือมีความรู้ความเชี่ยวชาญเกี่ยวข้องกับผลงานที่เสนอขอ โดยต้องเป็นบุคคลที่ไม่ใช่บุคลากรของมหาวิทยาลัย และไม่เคยเป็นบุคลากรของมหาวิทยาลัย รวมทั้งมีตำแหน่งทางวิชาการไม่ต่ำกว่าตำแหน่งที่เสนอขอ และกำหนดให้ต้องมีการประชุมคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ โดยมีกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด ทั้งนี้ เกณฑ์การตัดสินของที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก

ในกรณีที่มิได้มีเหตุผลหรือความจำเป็นที่มหาวิทยาลัยไม่สามารถแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.พ.อ. กำหนดได้ ให้ขอความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัยหรือ ก.พ.อ. แล้วแต่กรณี เป็นราย ๆ ไป

กรณีที่มิได้มีเหตุผลหรือความจำเป็นที่คณะกรรมการไม่สามารถแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.พ.อ. กำหนด สำหรับสาขาวิชานั้น ๆ ได้ ให้คณะกรรมการพิจารณาผู้ทรงคุณวุฒิสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องหรือสาขาวิชาใกล้เคียง หรือผู้ที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญที่เกี่ยวข้องกับผลงานที่เสนอขอตำแหน่งจากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.พ.อ. กำหนด และแจ้งให้สภามหาวิทยาลัยทราบเป็นราย ๆ ไป



ในกรณีที่ผู้ขอเสนอผลงานรับใช้ท้องถิ่นและสังคม ให้คณะกรรมการแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิ ในชุมชนหรือผู้ที่ปฏิบัติงานร่วมกับชุมชน ที่มีความรู้หรือความเชี่ยวชาญเกี่ยวข้องกับสาขาวิชาที่เสนอขอ ทำหน้าที่เป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตามวรรคหนึ่งเพิ่มเติมได้ไม่เกินสองคน กรณีผู้ขอเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย จะต้องได้รับความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัยก่อนดำเนินการแต่งตั้ง กรณีผู้ขอเป็นข้าราชการจะต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.พ.อ. ก่อนดำเนินการแต่งตั้ง

ให้คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ พิจารณาตามเกณฑ์ และดำเนินการตามประกาศนี้ และตาม ประกาศ ก.พ.อ. โดยอนุโลม

การประชุมร่วมกันอาจใช้ระบบสื่อสารทางไกลหรือสื่ออิเล็กทรอนิกส์ก็ได้

ในกรณีที่กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ มีมติเป็นเอกฉันท์ในการประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ สำหรับตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ว่าคุณภาพของผลงานทางวิชาการของผู้ขออยู่ในเกณฑ์หรือไม่อยู่ในเกณฑ์ที่กำหนดในประกาศนี้ หรือที่ ก.พ.อ. กำหนด แล้วแต่กรณี คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิอาจไม่ต้องประชุมร่วมกันเพื่อพิจารณามติ และให้ถือเอา ผลการประเมินดังกล่าวเป็นผลการพิจารณาของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ

ข้อ ๒๗ การยื่นและพิจารณาให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ ให้นำความในข้อ ๒๕ และข้อ ๒๖ มาใช้บังคับกับการแต่งตั้งตามข้อนี้ด้วยโดยอนุโลม แต่ต้องจัดให้มีการประชุมคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ โดยมีกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด

ข้อ ๒๘ เมื่อคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิพิจารณาการขอตำแหน่งทางวิชาการแล้วเสร็จ ให้นำเสนอคณะกรรมการพิจารณาและเสนอสภาวิชาการให้ความเห็นชอบผลการประเมินก่อนนำเสนอ สภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณามติอนุมัติ/ไม่อนุมัติ

เมื่อสภามหาวิทยาลัยมีมติเป็นประการใดและได้รับรองมตินั้นแล้ว ให้มหาวิทยาลัยแจ้งมตินั้น แก่ผู้ขอและส่วนงาน ภายในสามสิบวัน

ข้อ ๒๙ กรณีผู้ขอเป็นข้าราชการ หรือผู้ขอตำแหน่งศาสตราจารย์ ให้กองบริหารการศึกษาส่งเรื่องการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการให้ ก.พ.อ. พิจารณาต่อไป

ข้อ ๓๐ การดำเนินการในการพิจารณาดำแหน่งทางวิชาการให้อยู่ในชั้นความลับทุกชั้นตอน

ข้อ ๓๑ กรณีการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการในสาขาวิชาเดียวกัน และระดับตำแหน่งเดียวกันหรือระดับที่ต่ำกว่าตำแหน่งที่ได้เคยขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการมาแล้ว หากมีการนำผลงานทางวิชาการเดิมที่เคยเสนอเพื่อพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการและผ่านการประเมินแล้ว มาเสนอขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการอีกครั้งหนึ่ง ผู้ขอจะต้องดำเนินการภายในห้าปีนับตั้งแต่วันที่สภามหาวิทยาลัยมีมติ กำหนดหรือไม่กำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ทั้งนี้ ไม่ว่าโดยผู้ขอคนเดิมหรือผู้ขอคนใหม่ ให้คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ใช้ผลการพิจารณาผลงานทางวิชาการเดิมแต่ละชั้นที่ผ่านการพิจารณามาแล้วนั้น โดยไม่ต้องพิจารณาผลงานทางวิชาการนั้นใหม่อีก เว้นแต่คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเห็นว่าผลงานทางวิชาการเดิมที่มีคุณภาพอยู่ในเกณฑ์นั้นเป็นผลงานที่ล้าสมัยหรือมีเหตุผลสมควรอื่นที่จะไม่ใช้ผลการพิจารณานั้นอีกต่อไป ในกรณีเช่นนี้คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ต้องระบุเหตุผลทางวิชาการโดยชัดแจ้งด้วย

ข้อ ๓๒ กรณีการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการในสาขาวิชาเดียวกัน และระดับตำแหน่งเดียวกันหรือระดับที่ต่ำกว่าตำแหน่งที่ได้เคยขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการมาแล้ว ในกรณีที่ผลงานทางวิชาการเดิมมีคุณภาพไม่อยู่ในเกณฑ์ หากมีข้อพิสูจน์ภายหลังว่าผลงานนั้นได้ถูกนำไปใช้ประโยชน์หรือถูกอ้างอิงอย่างแพร่หลาย หรือในกรณีผลงานรับใช้ท้องถิ่นและสังคมหากพิสูจน์ภายหลังได้ว่า ก่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นที่ประจักษ์ชัด หรือก่อให้เกิดการพัฒนาชุมชน สังคม องค์กรภาครัฐ หรือองค์กรภาคเอกชนได้ หรือก่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงเชิงนโยบาย ระดับจังหวัด หรือประเทศ ผู้ขอสามารถนำผลงานทางวิชาการนั้นมาเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการในครั้งใหม่ได้ โดยคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจะต้องพิจารณาผลงานทางวิชาการนั้นใหม่อีกครั้งหนึ่ง ทั้งนี้ ต้องเป็นผลงานทางวิชาการที่เคยขอมาแล้วไม่เกินห้าปี

#### หมวด ๕ การเทียบตำแหน่งทางวิชาการ

ข้อ ๓๓ ผู้ซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการตามเกณฑ์ข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพาที่ใช้บังคับในขณะนั้น หากได้รับการบรรจุให้เข้าปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยอื่น อาจได้รับการพิจารณาให้เทียบตำแหน่งทางวิชาการได้

ข้อ ๓๔ พนักงานมหาวิทยาลัยเต็มเวลา ตำแหน่งอาจารย์ ที่เคยดำรงตำแหน่งอาจารย์ประจำทำหน้าที่สอนและวิจัยมาก่อนในสถาบันอุดมศึกษาอื่น อาจขอเทียบตำแหน่งทางวิชาการไม่สูงกว่าระดับตำแหน่งทางวิชาการที่ตนเคยดำรงตำแหน่ง ทั้งนี้ตำแหน่งทางวิชาการดังกล่าวต้องได้รับการพิจารณาผ่านตามเกณฑ์พิจารณาผลงานทางวิชาการตามคุณภาพและปริมาณไม่ต่ำกว่าที่ประกาศ ก.พ.อ. กำหนด และตามข้อบังคับที่มหาวิทยาลัยบูรพาประกาศใช้ ณ ช่วงเวลาที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ณ ขณะนั้น โดยมีเกณฑ์คุณสมบัติดังนี้

(๑) ผ่านการทดลองการปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัยแล้ว

(๒) มีผลการปฏิบัติราชการหรือผลการปฏิบัติงานตามเกณฑ์มาตรฐานภาระงานทางวิชาการของคณาจารย์ของสถาบันการศึกษานั้น ๆ และอาจมีผลงานทางวิชาการเพิ่มขึ้นหลังจากดำรงตำแหน่งทางวิชาการที่จะขอเทียบ ระหว่างรับราชการหรือปฏิบัติงานในสถาบันการศึกษานั้น

ข้อ ๓๕ ผู้ขอเทียบตำแหน่งทางวิชาการตามข้อ ๓๓ และข้อ ๓๔ ให้เสนอแบบขอเทียบตำแหน่งทางวิชาการ โดยดำเนินการตามข้อ ๒๕ (๑) - (๔)

ให้กองบริหารการศึกษา ตรวจสอบความครบถ้วนถูกต้อง และเสนอแบบคำขอรับการพิจารณาขอแต่งตั้งและผลงานทางวิชาการตามเอกสารแนบท้ายประกาศต่อสภาวิชาการเพื่อกลั่นกรองและให้ความเห็น แล้วเสนอต่อคณะกรรมการเพื่อพิจารณา

ข้อ ๓๖ คณะกรรมการอาจให้มีการประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรม และจรรยาบรรณทางวิชาการของผู้ขอเทียบตำแหน่งทางวิชาการ รวมทั้งอาจให้ผู้ขอเทียบตำแหน่งทางวิชาการเสนอผลงานทางวิชาการเพิ่มเติม ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และแบบการประเมินผลงานทางวิชาการจริยธรรม และจรรยาบรรณทางวิชาการ โดยอาจแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิก็ได้



ข้อ ๓๗ สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการจากสถาบันการศึกษาอื่นที่ได้รับการพิจารณาตามหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณตำแหน่งทางวิชาการตามที่ ก.พ.อ. กำหนด หรือที่คณะกรรมการการอุดมศึกษาเอกชนกำหนด ซึ่งเกณฑ์พิจารณาผลงานทางวิชาการดังกล่าวเป็นไปตามข้อ ๓๔ คณะกรรมการอาจพิจารณาให้เทียบตำแหน่งทางวิชาการได้หากผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วนตามข้อ ๓๔ ทั้งนี้ ให้แต่งตั้งตั้งแต่วันบรรจุ

กรณีผลงานทางวิชาการดังกล่าวไม่เป็นไปตามข้อ ๓๔ ผู้ขอเทียบตำแหน่งทางวิชาการสามารถยื่นผลงานทางวิชาการให้พิจารณาเพิ่มเพื่อให้เป็นไปตามประกาศ ก.พ.อ. และข้อบังคับที่ใช้อยู่ในปัจจุบัน และผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนตามข้อ ๓๔ คณะกรรมการอาจให้มีการประเมินผลการสอน และหรือผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ด้วยก็ได้ ทั้งนี้ ให้แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการนับตั้งแต่วันที่มหาวิทยาลัยได้รับเรื่อง

ข้อ ๓๘ เมื่อคณะกรรมการพิจารณาแล้ว ให้เสนอสภาวิชาการให้ความเห็นก่อนเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณามีมติให้เทียบตำแหน่งทางวิชาการได้ หรือไม่ให้เทียบ หรือให้เทียบได้ในระดับต่ำกว่าตำแหน่งทางวิชาการที่ขอเทียบ

เมื่อสภามหาวิทยาลัยมีมติเป็นประการใดแล้ว ให้ดำเนินการตามข้อ ๓๙

#### หมวด ๖

#### การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

ข้อ ๓๙ ให้อธิการบดีออกคำสั่งแต่งตั้งผู้ที่สภามหาวิทยาลัยมีมติแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการหรือมีมติให้เทียบตำแหน่งทางวิชาการ ให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการนับตั้งแต่วันที่มหาวิทยาลัยได้รับเรื่องหรือวันที่กำหนดไว้ในข้อ ๒๕ (๓) (๔) หรือข้อ ๓๗ แล้วแต่กรณี

ให้ถือวันที่กองบริหารการศึกษารับเรื่องพร้อมทั้งแบบขอแต่งตั้งที่ถูกต้องและผลงานทางวิชาการที่ตีพิมพ์เผยแพร่สมบูรณ์แล้วเป็นวันที่มหาวิทยาลัยได้รับเรื่อง

ข้อ ๔๐ การแต่งตั้งตำแหน่งศาสตราจารย์ของผู้เป็นข้าราชการ ให้ดำเนินการตามประกาศ ก.พ.อ. สำหรับการแต่งตั้งตำแหน่งศาสตราจารย์ของอาจารย์ประจำผู้เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยเต็มเวลา ให้มหาวิทยาลัยเสนอ ก.พ.อ. พิจารณาดำเนินการกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง

กรณีผู้ได้รับเทียบให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์และเคยได้รับพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์หรือศาสตราจารย์พิเศษแล้ว ไม่ต้องดำเนินการเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งอีก

#### หมวด ๗

#### การทบทวนผลการพิจารณา

ข้อ ๔๑ กรณีที่ผลการพิจารณาคุณภาพของผลงานทางวิชาการไม่อยู่ในหลักเกณฑ์ที่กำหนดซึ่งสภามหาวิทยาลัยเห็นชอบแล้ว ผู้ขอแต่งตั้งหรือขอเทียบตำแหน่งทางวิชาการอาจเสนอขอทบทวนผลการพิจารณาเป็นหนังสือผ่านกองบริหารการศึกษาระบบที่รับเรื่อง และเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณารับการขอทบทวนผลการพิจารณา

ข้อ ๔๒ การขอทบทวนผลการพิจารณาผลงานทางวิชาการ ให้ผู้ขอสามารถเสนอขอทบทวนต่อสภามหาวิทยาลัยได้ไม่เกินสองครั้ง โดยแสดงเหตุผลทางวิชาการสนับสนุน และการขอทบทวนแต่ละครั้งให้ยื่นเรื่องภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่รับทราบมติของสภามหาวิทยาลัย

เมื่อสภามหาวิทยาลัยเห็นชอบการขอทบทวนตามวรรคหนึ่ง ให้กองบริหารการศึกษาส่งคณะกรรมการพิจารณาและดำเนินการตามขั้นตอนที่เกี่ยวข้องต่อไป และเมื่อดำเนินการตามขั้นตอนที่เกี่ยวข้องแล้ว ให้เสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาและคำวินิจฉัยของสภามหาวิทยาลัยให้เป็นที่สุด

การพิจารณาทบทวนผลการพิจารณาผลงานทางวิชาการครั้งที่หนึ่ง และครั้งที่สอง ให้เป็นไปตามประกาศ ก.พ.อ.

#### หมวด ๘

### มาตรการในการป้องกันการกระทำผิดทางจริยธรรมและจรรยาบรรณอันเกี่ยวข้องกับการขอแต่งตั้ง และบทลงโทษ

ข้อ ๔๓ ผู้ขอต้องคำนึงถึงจริยธรรมทางวิชาการและปฏิบัติตามจรรยาบรรณทางวิชาการ ดังนี้

(๑) ต้องมีความซื่อสัตย์ทางวิชาการ ไม่นำผลงานของผู้อื่นไม่ว่า เอกสารแผนการเรียนการสอน เอกสารประกอบการสอน เอกสารคำสอน สื่อการสอน หนังสือ ตำรา ผลงานทางวิชาการ โครงการวิจัย หรือผลงานอื่น ๆ มาเป็นผลงานของตน ไม่ลอกเลียนผลงานของผู้อื่น แม้เพียงส่วนหนึ่งส่วนใดโดยไม่มีการอ้างอิงที่ถูกต้องตามหลักวิชาการ และไม่กระทำอันเป็นการละเมิดทรัพย์สินทางปัญญาของผู้อื่นอันกฎหมายระบุว่าเป็นความผิด รวมทั้งไม่นำผลงานทางวิชาการของตนเองในเรื่องเดียวกันไปเผยแพร่ในวารสารวิชาการมากกว่าหนึ่งฉบับในลักษณะที่จะทำให้เข้าใจผิดว่าเป็นผลงานใหม่

(๒) ต้องให้เกียรติและอ้างถึงบุคคลหรือแหล่งที่มาของข้อมูลที่นำมาใช้ในผลงานของตนเอง และแสดงหลักฐานในการค้นคว้า

(๓) ต้องไม่คำนึงถึงผลประโยชน์ทางวิชาการหรือผลประโยชน์ส่วนตัวจนละเลยหรือละเมิดสิทธิส่วนบุคคลของผู้อื่นและสิทธิมนุษยชน รวมทั้งสวัสดิภาพสัตว์ทดลอง

(๔) ผลงานทางวิชาการต้องได้มาจากการศึกษาโดยใช้หลักวิชาการเป็นเกณฑ์ ไม่มีอคติมาเกี่ยวข้อง และเสนอผลงานตามความเป็นจริง ไม่จงใจเบี่ยงเบนผลการวิจัยโดยหวังผลประโยชน์ส่วนตัวหรือต้องการสร้างความเสียหายแก่ผู้อื่น และเสนอผลงานตามความเป็นจริง ไม่ขยายข้อค้นพบโดยปราศจากการตรวจสอบยืนยันในทางวิชาการ

(๕) ต้องนำผลงานไปใช้ประโยชน์ในทางที่ชอบธรรมและชอบด้วยกฎหมาย

(๖) หากผลงานทางวิชาการมีการใช้ข้อมูลจากการทำวิจัยในคนหรือสัตว์ ผู้ขอจะต้องยื่นหลักฐานแสดงการอนุญาตจากคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยของสถาบันที่มีการดำเนินการ

ข้อ ๔๔ กรณีผู้ขอมีการกระทำผิดทางจริยธรรมและจรรยาบรรณอันเกี่ยวข้องกับการสอน เอกสารที่ใช้ประเมินผลการสอน ผลงานทางวิชาการ โครงการวิจัย หรือผลงานอื่น ๆ หรือเป็นผู้ที่มีความประพฤติไม่เหมาะสมที่จะได้รับการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ หรือกรณีที่ได้รับการพิจารณาอนุมัติให้ดำรงตำแหน่งแล้วหรือได้รับการแต่งตั้งแล้ว และปรากฏในภายหลังว่ามีพฤติกรรมดังกล่าวในการขอแต่งตั้ง ให้ประธานคณะกรรมการแจ้งมหาวิทยาลัยเพื่อดำเนินการสอบข้อเท็จจริง หรืออธิการบดีดำเนินการสอบข้อเท็จจริง แล้วแต่กรณี ให้เสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณามีมติ หากตรวจพบว่าผู้ขอมีการกระทำดังนี้

(๑) กระทำการอันทุจริตในการแจ้งคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง



(๒) ระบุการมีส่วนร่วมในเอกสารที่ใช้ประเมินผลการสอนหรือผลงานทางวิชาการไม่ตรงกับความเป็นจริง

(๓) มีพฤติการณ์สื่อว่ามีการลอกเลียนผลงานของผู้อื่น หรือนำผลงานของผู้อื่นไปใช้โดยอ้างว่าเป็นผลงานของตนเอง ไม่ว่าจะเป็เอกสารที่ใช้ประเมินผลการสอน หรือผลงานทางวิชาการ หรือโครงการวิจัย หรือผลงานอื่น ๆ

(๔) มีการกระทำที่ฝ่าฝืนข้อ ๔๓

(๕) มีความประพฤติไม่เหมาะสมที่จะได้รับการพิจารณาให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ให้สภามหาวิทยาลัยสั่งงดการพิจารณาการขอแต่งตั้งในครั้งนี กรณีที่ได้รับการพิจารณาอนุมัติให้ดำรงตำแหน่งแล้ว ให้สภามหาวิทยาลัยมีมติให้อธิการบดีสั่งถอดถอน ยกเว้นตำแหน่งศาสตราจารย์และตำแหน่งศาสตราจารย์พิเศษให้ดำเนินการถอดถอนตามประกาศ ก.พ.อ. โดยอนุโลม

ให้สภามหาวิทยาลัยสั่งให้มหาวิทยาลัยดำเนินการทางวินัยตามข้อเท็จจริงและความร้ายแรงแห่งการกระทำผิดกรณีผู้นั้นอยู่ในสังกัดมหาวิทยาลัย หรือแจ้งต้นสังกัดเพื่อการพิจารณาดำเนินการทางวินัย กรณีผู้นั้นมิได้อยู่ในสังกัดมหาวิทยาลัย และห้ามผู้กระทำผิดนั้นเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการมีกำหนดเวลาไม่น้อยกว่า ๕ ปี แต่ไม่เกิน ๑๐ ปี นับตั้งแต่วันที่สภามหาวิทยาลัยมีมติหรือนับตั้งแต่วันที่อธิการบดีมีคำสั่งถอดถอน

#### หมวด ๔

#### การถอดถอนตำแหน่งทางวิชาการ

ข้อ ๔๕ ผู้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์พิเศษ ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์พิเศษ และตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ อาจถูกถอดถอนจากตำแหน่งตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม หรือตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยบูรพา พ.ศ. ๒๕๕๐ แล้วแต่กรณี


ข้อ ๔๖ นอกจากการพ้นตำแหน่งตามข้อ ๔๕ แล้ว ผู้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์พิเศษ ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์พิเศษ ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ อาจถูกถอดถอนโดยมติของสภามหาวิทยาลัย ในกรณีถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ

การใดที่ผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการได้กระทำในหน้าที่ตามตำแหน่งทางวิชาการนั้น ก่อนที่สภามหาวิทยาลัยจะรู้ถึงเหตุแห่งการพ้นตำแหน่ง ให้การนั้นมีผลบังคับใช้ได้จนกว่า สภามหาวิทยาลัยจะรู้ถึงเหตุแห่งการพ้นตำแหน่งนั้น

ประกาศ ณ วันที่ ๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖

ลงชื่อ                      วัชรินทร์ กาสลัก  
(รองศาสตราจารย์วัชรินทร์ กาสลัก)  
อธิการบดีมหาวิทยาลัยบูรพา

สำเนาถูกต้อง

  
(นายวัชร วงศ์เกิดสุข)

นักวิชาการศึกษา